

## Verbale di Accordo

Addì 24 novembre 2011, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

tra

HR Services S.r.l. assistita da UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

e  
le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL

premessi che

- il previgente accordo di HR Services S.r.l. in materia di Premio di Risultato è scaduto il 31 dicembre 2010;
- le parti hanno condiviso di individuare nuovi parametri di produttività, qualità del servizio e altri elementi di competitività;
- le parti al fine di verificare l'andamento dei nuovi parametri del Premio di Risultato hanno convenuto di definire il seguente Premio di Risultato con vigenza annuale;

si conviene

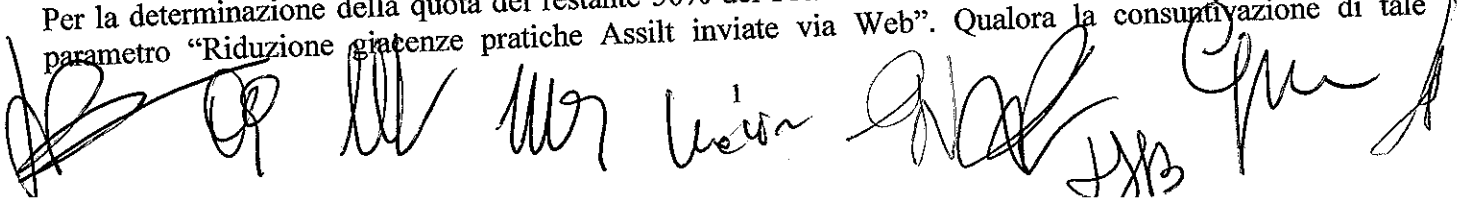
di istituire nei confronti del personale di HR Services S.r.l. un Premio di Risultato che preveda la correlazione della retribuzione variabile e non consolidabile ai risultati raggiunti, da valutarsi sulla base di parametri di produttività, qualità del servizio e altri elementi di competitività.

Tale Premio ha vigenza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011 ed è erogato con le competenze del mese di febbraio 2012 a tutto il personale di HR Services S.r.l. ad eccezione del personale interessato da specifici piani di incentivazione.

L'importo economico del Premio è correlato per il 50% al raggiungimento del parametro "Qualità percepita della formazione" e per il restante 50% al parametro "Riduzione giacenze pratiche Assilt inviate via Web".

Per la determinazione della quota del primo 50% del Premio di Risultato si fa riferimento al valore del parametro "Qualità percepita della formazione" nell'anno 2011. Qualora la consuntivazione di tale parametro sia uguale o maggiore a 3,8 (su scala pentenaria) la corresponsione del premio sarà pari all'importo del 100% di suddetta quota (cfr. allegato 1); qualora il livello di raggiungimento dell'obiettivo sia inferiore a 3,8 (su scala pentenaria) non sarà erogata la quota di premio.

Per la determinazione della quota del restante 50% del Premio di Risultato si fa riferimento al valore del parametro "Riduzione giacenze pratiche Assilt inviate via Web". Qualora la consuntivazione di tale



parametro al 31 dicembre 2011 sia uguale a zero pratiche giacenti a più di novanta giorni dalla ricezione delle stesse, la corresponsione del premio sarà pari all'importo del 100% di suddetta quota (cfr. allegato 1); qualora detta consuntivazione sia maggiore di zero non sarà erogata la quota di premio.

## CRITERI DI EROGAZIONE

L'attribuzione del Premio riguarda tutto il personale di HR Services S.r.l., compresi i lavoratori con contratto di apprendistato, con contratto a tempo determinato e con contratto di inserimento, ad esclusione del personale interessato da specifici piani di incentivazione.

Con le competenze del mese di dicembre 2011, al suddetto personale, sarà corrisposto con riserva, a titolo di anticipazione delle risultanze attese per l'anno 2011, un importo pari al 90% dei valori economici indicati nell'allegato 1. Nei confronti del personale assunto nel corso del 2011 tali importi saranno riproporzionati in base alla data di assunzione in HR Services.

L'erogazione del Premio interessa il suddetto personale in servizio alla data del 1° gennaio 2011 ed ancora in servizio il 1° febbraio 2012; il 31 dicembre 2011 costituisce la data di riferimento per determinare, per ciascun lavoratore, il livello inquadramentale e l'attribuzione di specifici piani di incentivazione.

Il Premio è erogato per quote giornaliere. La quota giornaliera è calcolata assumendo convenzionalmente la durata del mese pari a 30 giorni. Tale quota pertanto si ricava dividendo per 360 il valore annuale del Premio.

Nei confronti del personale assunto nel corso dell'anno 2011, il valore del Premio è proporzionato per quote giornaliere in funzione dei giorni di effettiva presenza in servizio in HR Services S.r.l..

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore del Premio e dell'anticipazione predetta sono commisurati proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario in corso d'anno.

Il valore del Premio è ridotto di tante quote giornaliere quanti sono i giorni di assenza nell'anno 2011, ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti, delle visite mediche specialistiche prenatali, dei giorni di permesso mensile previsti dalla Legge n. 104/1992, del congedo di maternità e dell'infortunio fatta salva la franchigia per assenza di malattia.

La franchigia per assenze di malattia è pari, nell'anno 2011, ad un periodo massimo di sessanta giorni.

Nel caso di assenza per malattie intervenute nell'anno 2011 e protrattesi senza soluzione di continuità, la franchigia è pari ad un massimo di centoventi giorni.

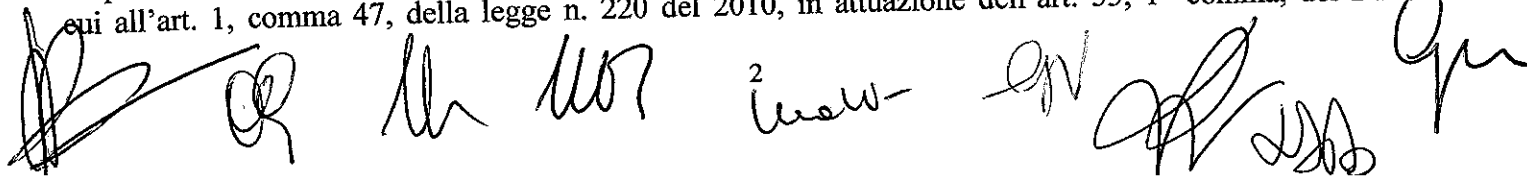
I periodi di assenza per malattia di durata pari o inferiore a cinque giorni di calendario non danno luogo alla corresponsione della relativa quota del Premio e, conseguentemente, non entrano nel computo della franchigia.

\*\*\*

Le parti definiscono l'importo del Premio di Risultato in senso omnnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti, ad esclusione del calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

\*\*\*

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme in oggetto sarà applicato quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, in attuazione dell'art. 53, 1° comma, del D.L. n.

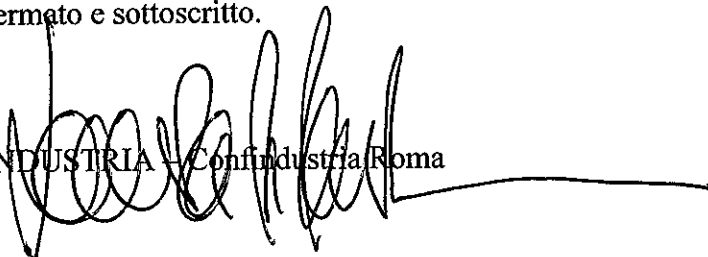


78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, nonché a quanto previsto dal D.L. n. 96/2011 convertito, in legge n. 111/2011, in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività corrisposte ai lavoratori dipendenti".

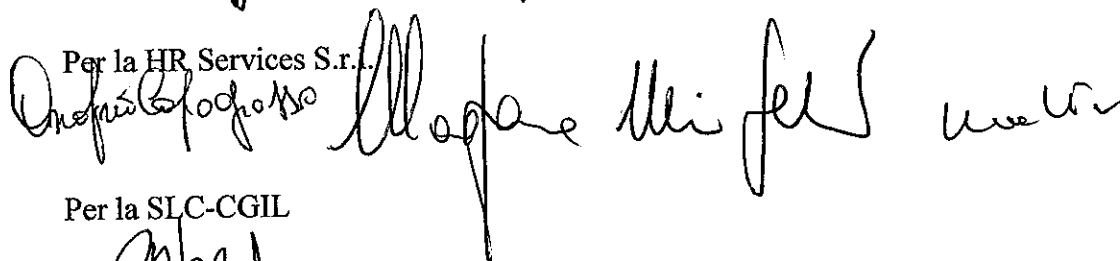
Le parti si danno atto che la struttura del Premio di Risultato di cui al presente Accordo e le erogazioni in esso previste hanno i caratteri di cui all'art. 1, comma 67, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la UNINDUSTRIA - Confindustria Roma



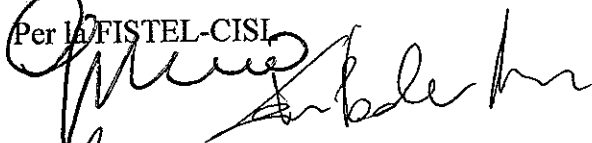
Per la HR Services S.r.l.



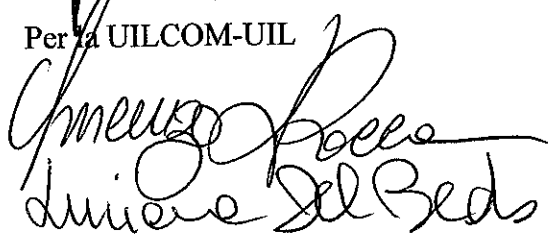
Per la SLC-CGIL



Per la FISTEL-CISI










Per la UILCOM-UIL



Erogazione anno 2011 al 100%

Livello inquadramentale	Quota Qualità Percepita 50%	Quota Riduzione Pratiche Assilt 50%	Totale Premio in Euro
<b>Quadro</b>	1.216,00	1.216,00	2.432,00
7	1.136,00	1.136,00	2.272,00
6	1.100,50	1.100,50	2.201,00
5	975,00	975,00	1.950,00
4	899,50	899,50	1.799,00
3	739,00	739,00	1.478,00
2	527,50	527,50	1.055,00
1	502,50	502,50	1.005,00

+

3